

Was uns Menschen (Mitarbeitende, Stakeholder und uns selbst) im Leben geschieht;
mit welchen Herausforderungen wir alltäglich konfrontiert werden;
können wir nur selten im Vorfeld „bestimmen / beeinflussen“.

Wie wir damit umgehen können, schon.

#FLOW sehe ich als eine Möglichkeit,
mit aktuellen Herausforderungen umzugehen und
Unternehmen vor Impulshandlungen (von Mitarbeitenden / Chef's) zu schützen.

#Führung & Kommunikation im Frieden mit sich und den Beteiligten

· sich selbst führen heißt wahrzunehmen was gerade (wirklich) ist
und was davon – in genau dieser Situation – „meins“ ist.

Das gelingt, können wir uns von der eigenen Vergangenheit, den eigenen Glaubenssätzen und Vor-Urteilen;
wenigstens in dieser Situation; „frei machen“.

So ich dann im Frieden mit mir selbst und meinem Umfeld bin, ist mir eine gelungene Kommunikation möglich.
Das Gute an ihr: Sie sorgt bei Allen für einen emotional und geistig guten Zustand
Angriff- oder Flucht-Gedanken entstehen damit erst gar nicht.

Ein beruhigtes Gehirn hat Zugriff auf seinen aktiven Sprachwortschatz.
Den brauchen wir, um Lösungen auszuformulieren; fehlten uns sonst die Worte dazu.

#Liebe genauer *bedingungslose Selbst-Liebe*

Lösungen können immer dann gemeinschaftlich entwickelt werden,
so ich mich und mein Gegenüber bedingungslos und un-konditioniert liebe;
uns so (an-)nehme wie „wir sind“.

#Offenheit die aktuelle Herausforderung anzunehmen

Sobald ich die Gegebenheiten annehme, kann ich mich auf Lösungen fokussieren

#Werte & WÜRDE

Wir alle sind Führungskräfte, jeden Tag. Und sei es auch nur für unser eigenes Leben.

UND wenn wir ganz ehrlich sind, geht es um genau das; unser eigenes Leben.

Ich, Du, Er, Sie – es (im Sinne von Natur, Tiere, Dinge) sind wertvoll.

WIR alle haben es verdient, würdevoll behandelt zu werden.

Erleben wir, dass wir mit WÜRDE behandelt werden, können und wollen wir
uns dieser Gemeinschaft anschließen, uns bei ihr aktiv so gut wie möglich einbringen;
„aber eben auch nur dann“.

Dieser #FLOW ermöglicht Allen eine aktive Teilhabe.

Eine aktive Teilhabe
ist Ausgangspunkt
jeder
Sinn-haften Mitarbeit;
auch in Unternehmen.